

	<b>POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE D&amp;I PARITA' DI GENERE PdG</b>	Doc.: AII. 1 MSGDI Ed. 1 Rev: 2 del: 31/01/2025 Pagina 1 di 2 (File:AII. 1 MSGDI POLITICA D&I e PdG rev. 2)
<b>AII. 1 MSGDI</b>	<b>MANUALE DI GESTIONE - DIVERSITA' ED INCLUSIONE – PARITA' DI GENERE</b>	<b>Emessa da: RSGI</b>

**Brancaccio Costruzioni** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, l'**Organizzazione** si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415- UNI/PdR 125. L'**Organizzazione** opera secondo le linee guida della norma ISO 30415 e della prassi UNI/PdR 125 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. L'**Organizzazione** promuove inoltre la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

**Brancaccio Costruzioni** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La Politica D&I e PdG punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO 190 sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **Brancaccio Costruzioni** è volto a **sviluppare, sostenere e difendere** un'organizzazione inclusiva, a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane,

	<b>POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE D&amp;I PARITA' DI GENERE PdG</b>	Doc.: All. 1 MSGDI Ed. 1 Rev: 2 del: 31/01/2025 Pagina 2 di 2 (File:All. 1 MSGDI POLITICA D&I e PdG rev. 2)
<b>All. 1 MSGDI</b>	<b>MANUALE DI GESTIONE - DIVERSITA' ED INCLUSIONE – PARITA' DI GENERE</b>	<b>Emessa da: RSGI</b>

in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di **comunicazione** (attività commerciali, di relazioni con i partner, con le Direzioni lavori) **Brancaccio Costruzioni** adotta un linguaggio testuale e visivo non discriminatorio, privo di qualsiasi richiamo agli stereotipi culturali, e rispettoso delle origini culturali di appartenenza; dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire e valorizzare le diversità e supportare l'emancipazione femminile.

**Brancaccio Costruzioni** attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con Organizzazioni altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità e inclusione e Parità di Genere

**AD** ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione Integrato D&I e PdG nella figura del RSGI.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il Comitato D&I e PdG composto dal **AD**, da **PER** e da **RSGI**.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina D&I e PdG aziendale delle certificazioni del sito web, le informazioni circa i KPI al fine di spiegare come l'**Organizzazione** progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di D&I e PdG.

**Brancaccio Costruzioni** ripudia ogni forma di abuso e di molestia. In tal senso è quindi impegnata ad esercitare una attività di prevenzione e repressione del fenomeno a "tolleranza zero". Le attività di prevenzione si basano sui seguenti principi e azioni:

- Individuazione dei rischi relativi ad abusi e molestie e pianificazione delle azioni di prevenzione in ragione dei rischi individuati
- Implementazione di un sistema di segnalazione per sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte dell'Organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- L'analisi degli eventuali episodi di abusi e molestie segnalati e, laddove il caso sia accertato, l'implementazione di azioni correttive immediate e appropriate, la cui natura dipenderà dalla gravità del fatto accertato
- La promozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere

La presente Politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I e PdG del sito web dell'Organizzazione.

Data: 31.01.2025

**L'AD della Brancaccio Costruzioni S.p.A.**

**Il Comitato Guida D&I e PdG**