

	<b>POLITICA PER LA DIVERSITA' ED INCLUSIONE</b>	Doc.: All. 1 MSGDI Ed. 1 Rev: 0 del: 30/12/2022 Pagina 1 di 2 (File:All. 1 MSGDI POLITICA D&I)
All. 1 MSGDI	MANUALE DI GESTIONE RISORSE UMANE- DIVERSITA' ED INCLUSIONE	Emessa da: RSGI

**Brancaccio Costruzioni** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione ISO 30415. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

**Brancaccio Costruzioni** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **Brancaccio Costruzioni** è volto a **sviluppare, sostenere e difendere** un'organizzazione inclusiva, a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

	<b>POLITICA PER LA DIVERSITA' ED INCLUSIONE</b>	Doc.: All. 1 MSGDI Ed. 1 Rev: 0 del: 30/12/2022 Pagina 2 di 2 (File:All. 1 MSGDI POLITICA D&I)
All. 1 MSGDI	MANUALE DI GESTIONE RISORSE UMANE- DIVERSITA' ED INCLUSIONE	Emessa da: RSGI

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I.

A livello di **comunicazione** (attività commerciali, di relazioni con i partner, con le Direzioni lavori) **Brancaccio Costruzioni** adotta un linguaggio testuale e visivo non discriminatorio, privo di qualsiasi richiamo agli stereotipi culturali, e rispettoso delle origini culturali di appartenenza; dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire e valorizzare le diversità e supportare l'emancipazione femminile.

**Brancaccio Costruzioni** attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con Organizzazioni altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità e inclusione.

**AD** ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura del RSGI.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I, viene costituito il comitato D&I composto dal **AD**, da **PER** e da **RSGI**.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina D&I aziendale delle certificazioni del sito web, le informazioni circa i KPI al fine di spiegare come la ns. **Organizzazione** progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di D&I.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I del ns. sito web.

L'AD della Brancaccio Costruzioni S.p.A.

Data: 30.12.2022


